

### Artikel 1 Toepasselijkheid

1 Deze leveringsvoorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbestedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van werknemers door Tankpersoneel (hierna te noemen Tankpersoneel) voor de opdrachtgever.

2 Tankpersoneel is niet gebonden aan inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever. 3 Afwijkende afspraken van deze Leveringsvoorwaarden zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen.

4 Onder de werving en selectie wordt tevens verstaan de plaatsing van een geselecteerde werknemer van Tankpersoneel bij de opdrachtgever voor (on)beaalde tijd of voor de duur van een project tegen van tevoren overeengekomen voorwaarden.

5 Indien sprake is van plaatsing van een werknemer door Tankpersoneel bij de opdrachtgever, zal de door Tankpersoneel geselecteerde werknemer bij een door Tankpersoneel geselecteerde payrollonderneming een payrollovereenkomst sluiten. Deze payrollonderneming draagt zorg voor uitbetaling van de salarissen aan de werknemer. De payrollonderneming draagt tevens zorg voor facturatie aan de opdrachtgevers. De payrollonderneming is de werkgever en stelt de werknemer ter beschikking om onder leiding en toezicht van de opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.

### Artikel 2 Non-discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van Tankpersoneel, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

### Artikel 3 Plaatsing

1 Iedere opdracht tot werving, selectie en plaatsing zal middels een schriftelijke overeenkomst (met daarin vermelding van deze voorwaarden) aan opdrachtgever worden bevestigd.

2 De opdracht voor plaatsing wordt aangegaan voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd.

3 De opdracht voor bepaalde tijd is de opdracht die wordt aangegaan:

- of voor een vaste periode;
- of voor een bepaalbare periode;
- of voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.

4 De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.

5 Tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Hierop gelden twee uitzonderingen:

- Als in de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en payrollonderneming een rechtsgeldige proeftijd is opgenomen en de payrollonderneming de arbeidsovereenkomst nog tijdens deze proeftijd kan beëindigen.
- Als in de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en de payrollonderneming rechtsgeldig het uitzendbeding is opgenomen en de payrollonderneming de arbeidsovereenkomst met de werknemer kan beëindigen vanwege de reden dat de opdrachtgever de terbeschikkingstelling eindigt. Opdrachtgever kan gehouden worden, indien sprake is van het uitzendbeding, een aanzettermijn in acht te nemen, dit is afhankelijk van de uitzend-cao die van toepassing is op de individuele arbeidsovereenkomst van de werknemer.

6 Opzegging van een opdracht voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Tankpersoneel is gerechtigd om na ontvangst van de schriftelijke opzegging de werknemer te begeleiden naar ander werk. Opdrachtgever dient gedurende de opzegtermijn zijn volledige medewerking te verlenen aan het herplaatsingstraject van de werknemer, werknemer kan vrijgesteld worden van werk met behoud van loon indien Tankpersoneel dit nodig acht met betrekking tot de herplaatsing van de werknemer. Opdrachtgever blijft het opdrachtgeverstafiel verschuldigd gedurende de opzegtermijn.

7 Elke opdracht eindigt onverwijld wegens ontbinding op het tijdstip dat een van beide partijen de ontbinding van de opdracht inroept omdat:

- de andere partij in verzuim is;
- de andere partij geliquideerd is;
- de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.

Indien Tankpersoneel de ontbinding op een van deze gronden inroept, ligt in de gedraging van de opdrachtgever, waarop de ontbinding is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Tankpersoneel voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge lijdt. Ten gevolge van de ontbinding zullen de vorderingen van Tankpersoneel onmiddellijk opeisbaar zijn.

8 Indien tussen de werknemer en de payrollonderneming het uitzendbeding geldt, eindigt de terbeschikkingstelling van de werknemer op verzoek van de opdrachtgever. Indien een aanzettermijn van toepassing is, zal de terbeschikkingstelling eindigen na in acht name van deze aanzettermijn. Of op het moment dat de werknemer meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan Tankpersoneel bevestigen.

9 De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra de payrollonderneming de werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen de payrollonderneming en de werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Tankpersoneel schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.

10 De urenarieven bij de plaatsing van werknemers door Tankpersoneel zijn excl. omzetbelasting.

### Artikel 4 Opschorting opdracht

1 De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de werknemer tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten.

2 In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien voldaan is aan beide onderstaande voorwaarden:

- de opdrachtgever aantoonbaar dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de werknemer niet te werk kan worden gesteld; én
- de payrollonderneming jegens de werknemer met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht. De opdrachtgever is voor de duur van de opschorting het opdrachtgeverstafiel niet verschuldigd.

3 Indien de opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de werknemer of de werknemer niet te werk kan stellen, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de opdracht onverkort aan Tankpersoneel het opdrachtgeverstafiel te voldoen over het per periode (week, vier weken of maand) krachtens opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren. Opdrachtgever dient Tankpersoneel direct op de hoogte te stellen wanneer opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de werknemer.

### Artikel 5 Rechtstreekse arbeidsverhouding door de opdrachtgever/werknemer

1 Als de opdrachtgever met een hem door de payrollonderneming ter beschikking gestelde of te stellen werknemer rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij Tankpersoneel daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de opdrachtgever te bespreken.

2 Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:

- a het aanstellen als ambtenaar
- b de overeenkomst van opdracht
- c de aanneming van werk
- d het ter beschikking laten stellen van de werknemer aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere payrollonderneming) voor hetzelfde of ander werk.

3 De opdrachtgever gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de werknemer aan, als de werknemer de arbeidsovereenkomst met de payrollonderneming niet rechtsgeldig heeft beëindigd, onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever als bedoeld in lid 4 van dit artikel.

4 Als de opdrachtgever een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met de betrokken werknemer aangaat, binnen een periode van 1.040 na aanvang van de opdracht door de werknemer te werken uren, dan wel na voordracht van de door Tankpersoneel gewonnen en geselecteerde werknemer, zal hij aan Tankpersoneel een terstond opeisbare, niet voor matiging vatbare vergoeding verschuldigd zijn. Deze vergoeding bedraagt 25 % van het laatst geldende opdrachtgeverstafiel voor de betrokken werknemer, vermenigvuldigd met het

aantal van de in de opdracht overeengekomen uren, gelegen in de periode vanaf de aanvang van de voornoemde arbeidsverhouding tot het eind van de in de vorige volzin genoemde periode van 1.560 te werken uren.

5 De opdrachtgever (doorlener) die niet zijn eigen personeel uitleent, maar de door hem ingeleende werknemer op zijn beurt weer uitleent aan een ander, de uiteindelijke opdrachtgever, is aan Tankpersoneel de vergoeding verschuldigd zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel, als een rechtstreekse arbeidsverhouding wordt aangegaan tussen de uiteindelijke opdrachtgever en de werknemer binnen een periode van 1.560 te werken uren na aanvang van de opdracht.

### Artikel 6 Goede uitoefening van leiding en toezicht

1 De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is.

2 Het is de opdrachtgever niet toegestaan de werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde werkzaamheden te verrichten. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.

3 De opdrachtgever kan de werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Tankpersoneel en de werknemer daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.

4 De opdrachtgever draagt – indien Tankpersoneel en de werknemer hebben ingestemd met doorlening - zorg voor de verplichtingen voortvloeiende uit de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (of een soortgelijke wet), zoals de registratieplicht voor intermediairs.

5 Tewerkstelling van de werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit schriftelijk is overeengekomen met de payrollonderneming en de werknemer daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

6 De opdrachtgever zal aan de werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet is gegaan.

7 Tankpersoneel is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van de werknemers die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen.

8 Tankpersoneel is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die werknemers zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.

9 Tankpersoneel is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen aan de opdrachtgever, derden dan wel aan de werknemer zelf, die voortvloeien uit doen of nalaten van de werknemer.

10 De opdrachtgever vrijwaart Tankpersoneel voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Tankpersoneel - direct of indirect - ter zake van de in dit artikel bedoelde schade, verliezen en verbintenissen.

11 De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek Tankpersoneel verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

### Artikel 7 Arbeidsomstandigheden

1 De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.

2 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

3 De opdrachtgever is gehouden om aan de werknemer tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE). Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de kosten en de aanschaf van persoonlijke beschermingsmiddelen van de werknemer.

4 De opdrachtgever is verplicht om te inventariseren: de kennis, kunde en beperkingen van de werknemer. Tevens is de opdrachtgever verplicht de werknemer te informeren over Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM) regels die van toepassing zijn in zijn branche. De hier voor genoemde regels gaan ook op bij het opstarten van een nieuw project.

5 Tankpersoneel wijst via deze weg de opdrachtgever op zijn verantwoordelijkheden (onderstaande punten):

- Aan de werknemer wordt aangegeven door welke persoon hij zal worden ontvangen.
- Het verzorgen van een medische keuring of een aanstellingskeuring voor de werknemer indien noodzakelijk; bewaken periodieke medische keuringen. De opdrachtgever dient een compleet dossier in de administratie op te nemen van de werknemer, inclusief relevante opleidingsbewijzen, kopie Identiteitsbewijs, persoonsgegevens en wervervaring.
- Toezien dat afval door de werknemer gescheiden wordt ingezameld en afgevoerd.
- Er wordt aan de werknemer bekendgemaakt welke meldingsprocedure er geldt bij ongevallen, met verzuim en bij gevaarlijke situaties.

6 Indien de werknemer een bedrijfsongeval, een VGM-incident of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval, het VGM-incident, dan wel van de beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Tankpersoneel zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval, het VGM-incident of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage. Opdrachtgever dient zijn medewerking te verlenen aan een ingesteld onderzoek met betrekking tot het bedrijfsongeval, het VGM-incident of de beroepsziekte.

7 De opdrachtgever zal aan de werknemer vergoeden – en Tankpersoneel vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of werkgever daarvoor aansprakelijk zijn op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 BW.

8 Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden de schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen.

9 Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Tankpersoneel verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

10 De opdrachtgever zal Tankpersoneel te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, tegenover Tankpersoneel ingesteld wegens het niet nakomen door de opdrachtgever van de in lid 2 van dit artikel genoemde verplichtingen en verleent Tankpersoneel de bevoegdheid haar aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, dan wel mede namens Tankpersoneel tegen de opdrachtgever geldend te maken.

### Artikel 8 Concurrentie en schadeloosstelling

1 Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Tankpersoneel niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Tankpersoneel is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.

2 Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Tankpersoneel verschuldigd ter grootte van € 8.000,-.

### Artikel 9 Geschillen

Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze leveringsvoorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van Tankpersoneel is gevestigd.

### Artikel 10 Slotbepaling

Indien één of meer bepalingen van deze leveringsvoorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de deze leveringsvoorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechsnt niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen. De huidige payrollonderneming die Tankpersoneel heeft geselecteerd om mee samen te werken is P-services, handelend onder de naam backofficebureau.nl. De algemene voorwaarden van P-services zijn dus van toepassing op plaatsingen door Tankpersoneel.